

平等就業機會是 法律

獲得聯邦承包或分包合同的雇主

獲得聯邦政府承包或分包合同的公司雇員和申請人均受到下述聯邦當局權限的保護：

種族、膚色、宗教、性別、原籍國

行政命令11246修正案禁止因種族、膚色、宗教、性別或原籍國而產生的就業歧視，并要求採取肯定的行動以確保各方面有關就業的機會均等。

殘障人士

1973年復健法修正案第503款禁止對殘障人士的就業歧視，並要求採取肯定行動以雇用和提升合格的殘障人士，只要他們經合理調整後能夠履行一項工作上的基本職能。

越戰時期、特殊殘障、新近離隊、及其他受到保護的退伍軍人

1974年越戰時期退伍軍人重新適應協助法38U.S.C.4212修正案禁止對合格的越戰時期退伍軍人、合格的特殊殘障退伍軍人、新近離隊退伍軍人及其他受到保護的退伍軍人的就業歧視，并要求採取肯定行動以雇用和提升上述退伍軍人。

不論何人，只要確信某個承包人違反了上述聯邦法律所列應盡的反歧視或肯定行動義務，應立即聯絡：

聯邦承包遵從規劃辦公室
The Office of Federal Contract
Compliance Programs (OFCCP),
Employment Standards Administration,
U.S. Department of Labor,
200 Constitution Avenue, N.W.,
Washington, D.C. 20210
或打電話至

(202) 693-0101, 或OFCCP
區域或地區辦公室，其號碼列于
大多數電話號碼簿中，可查美國聯邦政府
勞工部。

私人雇用、州及地方政府、教育 機構

大多數私人雇主、州及地方政府、教育機構、職業介紹所和勞工組織的雇員和申請人均受到下述聯邦法規的保護：

種族、膚色、宗教、性別、原籍國

1964年民權法修正案第七款禁止在雇用、提升、解雇、工資、補貼福利、職業培訓、工種、職業介紹及其他就業方面因種族、膚色、宗教、性別或原籍國而產生的歧視。

殘障

1990年美國殘障人法修正案保護合格的殘障雇員和申請人在雇用、提升、解雇、工資、補貼福利、職業培訓、工種、職業介紹及其他就業方面不因殘障而受歧視。該法也要求有關機構為合格的殘障雇員和申請人提供簡易而合理的設備。

年齡

1967年反就業年齡歧視法修正案保護年齡40歲或以上的雇員和申請人在雇用、提升、解雇、工資、任期、條件或就業特權方面不因年齡而受歧視。

性別 (工資)

除了1964年民權法修正案第七款中所禁止的反性別歧視之外，1963年同工同酬法修正案禁止對同一機構內從事性質大體相同工作的男女實行在工資付酬方面的性別歧視。

上述所有聯邦法律均禁止對提交歧視指控、參與調查或反對非法就業行為的人士進行報復。

如果你確信你已受到上述任何法律所提及的歧視，應立即聯絡：

美國平等就業機會委員會 (EEO)
1801 L Street, N. W. Washington, D. C.
20507 或EEOC
地區辦公室，可打免費電話(800) 669-4000。

對於聽力障礙人士，EEOC免費TDD電話是(800)669-6820。

接受聯邦財政資助的項目或活動

種族、膚色、宗教、原籍國、性別

除了1964年民權法修正案第七款中所提供的保護之外，民權法第六款禁止在接受聯邦財政資助的項目或活動中基于種族、膚色或原籍國的歧視。如果財政資助的主要目的是提供就業，或者就業歧視已經或可能造成依照此種項目提供服務方面的歧視，則可應用第六款。1972年的教育修正案第九款禁止在接受聯邦資助的教育項目或活動中基于性別的就業歧視。

殘障人士

1973年復健法修正案第501、504和505款禁止在任何接受聯邦政府財政資助的項目或活動中基于殘障的就業歧視。就業的所有方面對殘障人士的歧視均應禁止，只要他們經合理調整後能夠履行工作的基本職能。

如果你確信你在聯邦資助的任何機構中的一個項目受到歧視，應立即聯絡提供此項資助的聯邦部門。